

Про стан виконання вимог антикорупційного законодавства протягом II півріччя 2016 року та I півріччя 2017 року

Протягом звітнього періоду державним архівом Донецької області (далі – державний архів) по кадровим питанням здійснювалися заходи на виконання вимог Законів України «Про державну службу», «Про засади запобігання і протидії корупції» (втратив чинність 01.09.2016), «Про запобігання корупції» та розпорядження голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 19 лютого 2016 року № 112 «Про Регіональну програму щодо запобігання і протидії корупції на 2016-2017 роки».

1. Протягом звітнього періоду реалізовувався комплекс заходів з добору та розстановки державних службовців, спрямованих на дотримання вимог Законів України «Про державну службу», «Про засади запобігання і протидії корупції» та «Про запобігання корупції».

Добір кваліфікованих кадрів здійснювався за принципом відкритості шляхом конкурсного відбору та за результатами стажування (ст. 19 Закону України від 16 грудня 1993 р. № 3723-XII «Про державну службу», Порядок проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 року № 246, Положення про порядок стажування у державних органах, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 01 грудня 1994 року № 804).

Оголошення про конкурс на заміщення вакантних посад державної служби категорій «Б» і «В» (далі – конкурс) оприлюднювались на офіційних web-сайтах державного архіву в розділі «Вакансії» та Національного агентства з питань державної служби (03.08.2016, 20.02.2017, 21.04.2017).

Протягом звітнього періоду проведено 3 конкурси, на які було винесено 1 вакантна посада категорії «Б» (завідувач сектору служби управління персоналом) та 12 вакантних посад державної служби категорії «В» (головний спеціаліст-юрисконсульт; головний спеціаліст сектору економіки та фінансового забезпечення (тимчасово); головний спеціаліст відділу організації та координації архівної справи; головний спеціаліст відділу формування Національного архівного фонду та діловодства; головний спеціаліст відділу використання інформації документів; головний спеціаліст сектору служби управління персоналом; головний спеціаліст відділу забезпечення збереженості документів, обліку та довідкового апарату; провідний спеціаліст відділу організації та координації архівної справи; провідний спеціаліст відділу формування Національного архівного фонду та діловодства; спеціаліст відділу організації та координації архівної справи; спеціаліст відділу формування Національного архівного фонду та діловодства; спеціаліст відділу використання інформації документів). Для участі у конкурсі звернулось 24 претендентів на заміщення 10 вакантних посад. За рішенням конкурсної комісії з проведення конкурсу на зайняття вакантних посад державної служби категорій «Б» і «В» в державному архіві Донецької області (протокол № 1 від 08.09.-12.09.2016, протокол від 21.03.2017 №2, протокол від 15.05.2017 № 4), 9 претендентів успішно склали іспит та стали переможцями конкурсу.

Відповідно до Закону України «Про очищення влади», керуючись Порядком проведення перевірки достовірності відомостей щодо застосування заборон, передбачених частинами третьою і четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади», затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 16 жовтня 2014 року № 563 «Деякі питання реалізації Закону України «Про очищення влади», проведено перевірку відносно 3 державних службовців (15.09.2016, 07.12.2016). Одна перевірка, яка розпочата 27.04.2016, завершена. Довідки про результати перевірки, передбаченої Законом України «Про очищення влади» розміщені на web-сайті державного архіву в розділі «Очищення влади» (http://dn.archives.gov.ua/clean_vlad_ukr.htm). Станом на 01.05.2017 одна перевірка, яка розпочата 25.03.2017 триває.

Відповідно до частин першої і третьої статей 57 і 58 Закону України «Про запобігання корупції», Порядку проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2015 р. № 171, проведено перевірку відносно одного державного службовця (категорія «Б»). В ході перевірки, інформації, що перешкоджає зайняттю посади, яка передбачає зайняття відповідального або особливо відповідального становища, або посади з підвищеним корупційним ризиком, не виявлено.

Претенденти на зайняття посади державного службовця в обов'язковому порядку ознайомлювалися з вимогами і обмеженнями щодо прийняття та проходження державної служби відповідно до Законів України «Про державну службу», «Про запобігання корупції», Правила етичної поведінки державних службовців, Правилами внутрішнього трудового та службового розпорядку працівників державного архіву.

Протягом звітного періоду:

1) призначено:

- за результатами конкурсного відбору – 7 державних службовців;
- шляхом переведення – 2 державних службовця;

2) звільнено 1 державного службовця (за угодою сторін).

2. З метою попередження і виявлення корупційних діянь, інших правопорушень, пов'язаних із службовою діяльністю працівників державного архіву, здійснюються заходи щодо попередження можливих ризиків у сфері дотримання вимог фінансового контролю. Згідно рішення Національного агентства з питань запобігання корупції від 10 червня 2016 року № 2 «Про початок роботи системи подання та оприлюднення декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 15 липня 2016 року за № 958/29088, в вересні 2016 року організована подача державними службовцями категорії «Б» за 2015 рік, в березні 2017 році – державними службовцями категорії «Б» і «В» за 2016 рік.

Протягом звітного періоду до Єдиного державного реєстру декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (<https://portal.nazk.gov.ua/login>):

1. Подано:

1.1. За 2015 рік – 7 е-деклараций державними службовцями категорії «Б»;

1.2. За 2016 рік – 17 е-деклараций в тому числі:

– 7 е-деклараций державними службовцями категорії «Б»;

– 10 е-деклараций державними службовцями категорії «В» в тому числі 2 е-деклараций, державними службовцями, які звільнились в 2016 році;

2. Не подано 1 е-декларацию, державним службовцем категорії «В», який звільнився в 2016 році.

Згідно Закону України «Про запобігання корупції» Національне агентство з питань запобігання корупції повідомлено про неподання е-деклараций, в строк згідно законодавства (лист від 05.05.2017 № 01-32/198).

Інформація щодо подання е-деклараций надіслано до облдержадміністрації за 2015 рік (лист від 28.10.2016 № 01-01/238вх.) та за 2016 рік (лист від 05.04.2017 № 01-01/90вх, 15.05.2017 № 01-01/128вх.).

3. Вживаються заходи щодо підвищення рівня кваліфікації з питань запобігання та протидії корупції і дотриманням актів чинного законодавства.

Протягом звітного періоду, уповноважена особа по організації роботи з питань запобігання та виявлення корупції (Талалайкіна Г.С.) прийняла участь в:

– 02 серпня 2016 року в тренінгу з питань електронного декларування майна, доходів, витратків та фінансового зобов'язання декларанта;

– 02 грудня 2016 року в регіональній інформаційно-просвітницькій компанії «Конфлікт інтересів – виявляємо, не допускаємо, врегульовуємо».

Аналіз проведеної роботи щодо запобігання та протидії корупції, свідчить про вжиті заходи, які дали певні позитивні результати.

1. Фактів притягнення працівників до кримінальної, адміністративної, цивільно-правової та дисциплінарної відповідальності до вимог Законів України «Про державну службу» та «Про запобігання корупції», відсутні.

2. Судових постанов у справах за корупційні діяння працівників не надходило.

3. Скарги та звернення, в яких вбачається порушення Закону України «Про запобігання корупції», від громадян не надходили.

Завідувач сектору служби
управління персоналом



Г.С. Талалайкіна